



PROGRAMA DE ACTIVIDADES DE DINAMIZACIÓN DE GRUPOS

Objetivos

El objetivo principal es que las personas conozcan distintas herramientas para poder enfrentarse a situaciones adversas en el día a día de la organización. La realización de acciones de dinamización de grupos y equipos de trabajo, a la vez que dotan a las personas de la Organización de un mayor conocimiento sobre sí mismas, también permite hacerlo sobre las demás. Esto contribuirá a un mejor desempeño, tanto de la persona de manera individual y como miembro de un equipo. Es una manera de apoyar y acompañar a las personas a trabajar en equipo, a poner sus conocimientos y habilidades al servicio de la empresa y a poder comunicarse e interactuar por encima de las diferencias personales.

Dirigido a:

Todas aquellas personas que trabajen en grupo y/o equipo.

Temario

Módulo I: Ampliar el autoconocimiento de las propias fortalezas

El objetivo es reflexionar sobre las fortalezas propias, como base para poder avanzar en los siguientes módulos.

Módulo II: Conocer y comprender las fortalezas de las demás personas del equipo

El objetivo es poner en común las potencialidades de las personas del equipo y del propio grupo como tal.

Módulo III: Mejorar las habilidades de comunicación

El Objetivo es ver las distintas posibilidades de cada tipo de comunicación y la que mejor se maneja.

Módulo IV: Aumentar la efectividad de los equipos, en los siguientes aspectos:

- Planificación y organización del tiempo de reuniones. El Objetivo es visualizar la forma en la que se desarrollan las reuniones y aplicar mejoras prácticas en el desempeño laboral de los asistentes.
- Valoración y toma de decisiones". Los objetivos son: analizar la toma de decisiones con actitudes optimistas y pesimistas. Evaluar las conductas de los individuos y la forma de actuar en las decisiones.
- Alternativas. El objetivo es sensibilizar a los participantes sobre las alternativas futuras para su grupo y las condiciones que deben presentarse para convertirlas en realidad.